

Памятка о последствиях неформальной занятости

Трудовой договор - основа соблюдения гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Отношения между работником или работодателем возникают только на основании трудового договора.

Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:

Работник лишает себя:

- ✓ достойной пенсии
- ✓ социальных выплат
- ✓ получения имущественных и социальных налоговых вычетов
- ✓ своевременной выплаты заработной платы
- ✓ отплаты листка нетрудоспособности
- ✓ предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
- ✓ получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности
- ✓ высокого коэффициента при назначении пенсии по старости
- ✓ соответствующих нормам трудового законодательства условий труда

Как понять, работаю я официально, или нет?

- ✓ со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись
- ✓ я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором
- ✓ текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг.



ВНИМАНИЕ!

Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!

РИСКИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

- ✓ Выполнение не предусмотренных трудовым договором обязанностей;
- ✓ Увольнение без объяснения причин;
- ✓ «Серая зарплата» (выплата заработной платы «в конверте», риск не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем);
- ✓ Отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.);
- ✓ Нарушение трудовых прав в области режима и условий труда;
- ✓ Отсутствие отчислений страховых взносов;
- ✓ Отказ в расследовании несчастного случая на производстве и лишение государственного обеспечения при утрате трудоспособности;
- ✓ Получение пенсии в минимальном размере;
- ✓ Отказ в получении кредита, займа, ипотеки в кредитных организациях;
- ✓ Отсутствие возможности доказать стаж и опыт работы при попытке трудоустройства к другому работодателю.



ПРЕИМУЩЕСТВА ОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

- ✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
- ✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда);
- ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
- ✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ✓ Получение пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком и пр;
- ✓ Получение налоговых вычетов;
- ✓ Получение гарантированных государством выплат при увольнении, при вынужденном простое, в связи с сокращением численности или штата, при ликвидации организации;
- ✓ Возможность оформить кредит, займ, ипотеку в кредитных организациях;
- ✓ Гарантированное государственное пенсионное обеспечение в будущем.

РАБОТНИКУ НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

- ✓ Не приступать к работе без подписанного трудового договора;
- ✓ Убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре;
- ✓ Держать на контроле уплату работодателем налогов и страховых взносов.



**ЕСЛИ ВАМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО
ВАШЕ БУДУЩЕЕ,
ВЫ ХОТИЕ ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ,
ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР
БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ,**

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ
ЗАКОННЫЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!**